|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Wypełnia Zespół Kierunku | Nazwa modułu (bloku przedmiotów): **MODUŁ WYBIERALNY** **MENADŻER ANALIZ BIZNESOWYCH** | | | | | Kod modułu: **C. 1.** | |
| Nazwa przedmiotu:  **Projektowanie i usprawnienie organizacji zarządzania** | | | | | Kod przedmiotu: **25** | |
| Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł**: Instytut Ekonomiczny** | | | | | | |
| Nazwa kierunku: ***studia menadżersko - prawne*** | | | | | | |
| Forma studiów: **SS** | | Profil kształcenia: **praktyczny** | | | Specjalność: MAB | |
| Rok / semestr:  **I/II** | | Status przedmiotu /modułu:  **obowiązkowy** | | | Język przedmiotu / modułu:  **polski** | |
| Forma zajęć | wykład | ćwiczenia | laboratorium | projekt | seminarium | inne  (wpisać jakie) |
| Wymiar zajęć (godz.) |  |  |  | **15** |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
| Koordynator przedmiotu / modułu | dr Mariusz Darabasz |
| Prowadzący zajęcia | dr Mariusz Darabasz, dr Henryk Gawroński, dr Teresa Pietrulewicz |
| Cel kształcenia przedmiotu / modułu | Celem kształcenia jest nabycie przez studentów umiejętności projektowania i usprawniania organizacji zarządzania. Studenci, w oparciu o wybrany przykład struktury organizacyjnej podmiotu gospodarczego lub jej element oraz wskazane przez prowadzącego zajęcia założenia (metody i techniki organizatorskie oraz parametry rozwiązań strukturalnych), przeprowadzą diagnozę stanu organizacji i przygotują projekt zmian organizacyjnych. |
| Wymagania wstępne | Znajomość podstaw zarządzania organizacjami, w tym strategii dokonywania zmian organizacyjnych oraz metod, technik dokonywania rejestracji stanu faktycznego i projektowania zmian organizacyjnych. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **EFEKTY UCZENIA SIĘ** | | |
| Nr efektu uczenia się/ grupy efektów | Opis efektu uczenia się | Kod kierunkowego efektu  uczenia się |
| 01 | Ma wiedzę dotyczącą projektowania i usprawniania organizacji zarządzania i funkcjonowania | K2P\_W02 |
| 02 | Ma wiedzę w zakresie zarządzania strategicznego i operacyjnego organizacjami | K2P\_W10 |
| 03 | Potrafi dobierać i wykorzystywać odpowiednie metody i narzędzia doskonalenia funkcjonowania organizacji | K2P\_U01 |
| 04 | Potrafi zidentyfikować i rozwiązać konkretny problem związane ze sposobem zarządzania w organizacji a także opracować projekt zmiany organizacyjnej | K2P\_U03 |
| 05 | Potrafi samodzielnie planować, organizować, realizować prace własną i innych w związku z przygotowaniem projektu zmian w organizacji | K2P\_U07 |
| 06 | Jest gotów doidentyfikowania i rozstrzygania dylematów zachodzących w procesie zarządzania oraz dokonywania wyborów rozwiązań najbardziej korzystnych dla funkcjonowania organizacji. | K2P\_K04 |

|  |
| --- |
| **TREŚCI PROGRAMOWE** |
| Projekt |
| Przygotowanie projektu zawierającego:   1. Analizę i ocenę organizacji wybranego do badań podmiotu gospodarczego. 2. Wybór przedmiotu badania w oparciu o przesłanki ekonomiczne, techniczne i psychofizjologiczne. 3. Opracowanie strategii zmiany organizacyjnej. 4. Analizę i ocena organizacji i funkcjonowania podmiotu gospodarczego lub jego części  z uwzględnieniem parametrów wskazanych przez prowadzącego zajęcia. 5. Opracowanie projektu zmiany organizacyjnej lub nowej organizacji. 6. Przygotowanie założeń do wdrożenia projektu w życie. |

|  |  |
| --- | --- |
| Literatura podstawowa | 1. J. Brilman, *Nowoczesne koncepcje i metody zarządzania*, PWE, Warszawa 2002. 2. M. Brzozowski, *Organizacja wirtualna*, PWE, Warszawa 2010. 3. M. Brzozowski, T. Kopczyński, *Metody zarządzania*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej w Poznaniu, Poznań 2007. 4. red. M. Pietrusiński, *Materiały do ćwiczeń z technik organizatorskich*, Wydawnictwo Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 1996. |
| Literatura uzupełniająca | 1. M. J. Power, K. C. Desouza, C. Bonifazi, *Outsourcing. Podręcznik sprawdzonych praktyk*, MT Biznes, Warszawa 2006. 2. M. Kłos, *Outsourcing w polskich przedsiębiorstwach*, CeDeWu.pl, Warszawa 2009. 3. red. J. Skalik, *Metody i techniki organizatorskie*, Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej im. O. Langego, Wrocław 2001. 4. K. Zimniewicz, *Współczesne koncepcje i metody zarządzania*, PWE, Warszawa 2003. |
| Metody kształcenia stacjonarnego | 1. Studium przypadków. 2. Twórcze rozwiązywanie problemów. 3. Praca w grupach projektowych. |
| Metody kształcenia  z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość | nie dotyczy |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Metody weryfikacji efektów uczenia się | | Nr efektu uczenia się/grupy efektów |
| Ocena sporządzonego projektu zmian organizacyjnych. | | 01 - 06 |
| Formy i warunki zaliczenia | Aktywny udział w pracach zespołu projektowego oraz w prezentacji wyników pracy zespołu. | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **NAKŁAD PRACY STUDENTA** | | | |
| Rodzaj działań/zajęć | Liczba godzin | | |
| Ogółem | W tym zajęcia powiązane  z praktycznym przygotowaniem zawodowym | W tym udział w zajęciach przeprowadzonych z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość |
| Udział w wykładach |  |  |  |
| Samodzielne studiowanie | 5,0 | 0,0 |  |
| Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach | 15,0 | 10,0 |  |
| Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń | 0,0 | 0,0 |  |
| Przygotowanie projektu / eseju / itp. | 30 | 30 |  |
| Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia |  |  |  |
| Udział w konsultacjach | 0,1 | 0,0 |  |
| Inne | 0,0 | 0,0 |  |
| **ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.** | 50,1 | 40,0 | 0 |
| **Liczba punktów ECTS za przedmiot** | **2** | | |
| Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi | 1,6 | | |
| Liczba punktów ECTS związana z kształceniem na odległość (kształcenie z wykorzystaniem metod i technik kształcenia na odległość) | 0 | | |
| Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich | 0,6 | | |